

# Referat af Grupperådsmøde 2018, DDS Bagsværd Gruppe

**24. februar 2018**

Afholdt: Lørdag d. 24/2-18 kl. 12.30 til 14.00, ved bålpladsen i Hareskoven, Grønnevej, 3500 Værløse



**Referent: Rune Pilgaard**

**Nytiltrådt formand: Jonas Fisker**

*Rune Pilgaard*

Rune Pilgaard (Feb 28, 2018)

Feb 28, 2018

*underskrift*

*Jonas Fisker*

Jonas Fisker (Mar 1, 2018)

Mar 1, 2018

*underskrift*

## Dagsorden:

### 1 Velkommen

- Jonas Fisker valgt som dirigent
- Rune Pilgaard valgt som referent

### 2 Formalia

- Dagsorden godkendt, om end fremsendt for sent i forhold til formalia – dispensation for dette er modtaget af og godkendt af Divisionsledelsen v. divisionscheferne (Anders Vahlgren og Torben Ellestad) til bestyrelsen inden grupperådet pr. 16. februar 2018.
- Grupperådet blev fundet lovligt og beslutningsdygtigt.

### 3 Beretninger fra bestyrelsen og lederne

- De fremlagte beretninger blev godkendt uden bemærkninger, efter opklarende spørgsmål og kommentarer fra forældrene til hver grens beretning.

### 4 Årsregnskab 2017

- Revisionen (Ellen Vaarby Laursen) havde ikke nogen anmærkninger til regnskabet for 2018. Regnskabet blev fremlagt af kasserer Peder og godkendt uden bemærkninger

### 5 Indkomne forslag

- Ingen indkomne forslag udefra til behandling

### 6 Forslag fra Bestyrelsen (Bilag 1): Oprettelse af ny gren i gruppen – Nanospejd

- Fremlagt ud fra Bilag 1 i indkaldelsen, en ny familiespejder-gren for de mindst 2-årige til 5½-årige, hvor spejderen er til spejder sammen med sin forælder. Forslaget blev godkendt og den nye gren nano-spejd oprettes nu med følgende kommentarer:
  - o Behov for afklaring af formalia for børneattester for deltagende forældre
  - o Afklaring af rettighed til oprykning som mikro (så det ikke kan bruges som en genvej uden om ventelisten til mikrogrenen)

#### 7 Udviklingsplan 2018 (bilag 2): Tema – Aktive frivillige.

- Gruppeledelsens forslag på bilag 2 i indkaldelsen blev godkendt uden bemærkninger.

#### 8 Budget og kontingent 2018

- Styrelsens forslag blev godkendt uden bemærkninger, dvs.:  
 Normalt kontingent for mikro, mini, junior, trop, senior: 750 kr. halvårligt.  
 Halvt kontingent for nanospejdere (barnet), SU-søgende, elever, nedsatte: 375 kr. halvårligt.  
 Ledere: 75 kr. årligt

#### 9 Fastsættelse af bestyrelsens sammensætning

- Forslaget om at bibeholde den nuværende sammensætning (7 forældre, en leder for hver gren (7) og 0-7 unge i styrelsen, alle valgt for 2 år) blev godkendt uden kommentarer.

#### 10 Valg til bestyrelsen

- a. Den nuværende formand Søren Dahlberg-Garde vil grundet arbejdspresset gerne træde tilbage og fritstille sit mandat. Jonas Fisker stillede op og blev valgt til ny formand.
- b. Peder Steiner fortsætter som kasser – *valgt i 2017, ikke på valg i 2018*
- c. Anders Theilgaard Madsen og Camilla K.E. Nielsen er valgt af lederne som gruppeledere – Anders Theilgaard Madsen er den tegningsberettigede leder.
- d. Lederrepræsentanter valgt til styrelsen er:
  - a. William Kjærulff-Jørgensen (Klan), Aske Guldborg (Trop), Sebastian Andersen (Junior), Helle Rejmers (Mini), Trine Lund Budtz (Mikro), Mads Holm Nygaard (Nano), Anders Theilgaard Madsen (Gruppeleder) – *alle valgt i 2018*
- e. Forældrerepræsentanter valgt til styrelsen er:
  - a. Mark White (Trop og Senioforælder) - *genvalgt 2018*
  - b. Peder Steiner (Tropsforælder) - *valgt 2017, ikke på valg i 2018*
  - c. Rikke Bauman (Tropsforælder) - *valgt 2017, ikke på valg i 2018*
  - d. Rune Pilegaard (Mikroforælder) - *valgt 2017, ikke på valg i 2018*
  - e. Jonas Fisker (Mini og Junio Forælder) - *valgt 2017, ikke på valg i 2018*
  - f. Jakub Kolarik (Mikroforælder) - *nyvalgt 2018*
  - g. Klavs Bærentzen (Mikroforælder) - *nyvalgt 2018*
- f. Esben Ejersbo er ung i styrelsen – *valgt 2017, ikke på valg i 2018*

- g. Anders Theilgaard Madsen og Sebastian Andersen er valgt som repræsentanter til korpserådet for 2018
- h. Mathilde Daugard (Miniforældre) og Helle Rejmers er valgt som repræsentanter til Divisionsrådet for 2018
- i. Ellen Vaarby Laursen er valgt som revisor

## 11 Eventuelt

Ingen forslag til behandling

Anders Vahlgren (divisionschef, Mølleå division) informerede om det fælles spejderarbejde og rammer der laves i Mølleå division. Herunder at divisionen køber 8 hektar areal mere til vore eksisterende spejdergrunde i Nejlinge, der søges frivillige til at hjælpe med indretningsplan.

### **Bilag 1: Opstart af NanoSpejd i Bagsværd Gruppe:**

Baseret på en forsøgsordning med 6-8 nanospejdere og deres forældre under ledelse af Gruppeleder-emeritus Mads Holm Nygaard siden september 2017 foreslår bestyrelsen at indføre grenen "nanospejd" i Bagsværd Gruppe.

#### **\* Formål:**

- at skabe mulighed for at involvere de yngste i spejd og forberede dem på mikro-livet
- lade voksne dyrke spejder/friluftsliv under gode spejderrammer med deres mindreårige børn
- at involvere flere forældre i at tage en leder/assistent-rolle i gruppen mhp. fremtidig involvering i de øvrige grene

#### **\* Kort, overordnet beskrivelse af grenens formål og af hvordan man laver nano-spejd:**

En frisk lørdag på 2 timer fra 9:30-11:30 udenfor med aktiviteter, bål og spejderfællesskab og -traditioner. Nysgerrighed, natur og leg, skal være de bærende elementer. Alle møder foregår uanset vejret udenfor. Møderne har pt. elementerne:

- flaghejsning,
- find brænde/pinde til bål, hvorefter der tændes op,
- så er der typisk en aktivitet, der kører i en typisk 45 min,
- hvorefter der er mulighed for leg (nogle børn tjekker også ind/ud af aktiviteterne)
- efterfulgt af let mad/frugt ved bålet evt suppleret med noget de selv laver over bål
- flaget tages ned - og der synges af (det var de to timer)
- evt. kan mødet startes i skoven/udenfor byen, hvilket er testet og virker udmærket

#### **\* Fastsat aldersspænd / årgangsspænd for grenen:**

Aldersspændet vil være 2-5 år. Man skal kunne klare de 2 timer udendørs. Og det er som udgangspunkt et krav, at en forælder deltager med sit barn.

#### **\* Årligt budget:**

løbende udgifter, som der er (frugt, mad, aktivitet, forbrugsvarer))? ca. 120 kr/nanospejder/år, så 1800 kr/år

#### **\* Kontingent:**

50% af det normale årskontingent for hvert barn foreslås (dvs. 2 x 375 kr). Dette harmonerer med en mødebelastning hver anden uge. Det undersøges i løbet af 2018, om dette beløb rækker til at dække udgifterne i grenen. Vi indmelder spejderne som medlemmer i korpset, hvorved de og deres forældre oppebærer de normale rettigheder i gruppen, divisionen og korpsets (bl.a. pga. tilknytning, forsikring mv.). Det skal her tilføjes, at korpskontingentet er ca. 300 kr. til DDS og 100 kr. til division.

#### **\* Involvering af grenen i gruppens øvrige liv og faste årlige arrangementer:**

Gøres der, hvor det for gruppen giver mening at grenen er med. Aktiviteterne skal være relativt korte - og have et break omkring kl 12-14, hvis det er i weekenden. I hverdagene vil det nok ikke være muligt at deltage i noget, da det er efter kl 17-18 stykker. Kun de ældste vil måske kunne deltage i noget på hverdage

Årligt, udover møder hver anden uge: Oprykning, helt-i-skoven, evt. besøg på gruppetur

#### **\* Grej:**

Grenen låner sig frem i starten fra grejet i Sambo og evt. fra de andre grenenes materiel efter specifikke aftaler med deres ledere, hvilket rækker til en start. På sigt skal grenen have et skab og sit eget grej ud fra en vurdering af hvad nanospejd ofte skal bruge i sit virke.

**\* Lederbemanding:**

Der er en forælder pr. spejder til stede altid som udgangspunkt. Der etableres en ledelse i løbet af det første år (målsætning mindst 3 ledere/assistenter) ansvarlige for grenen, blandt forældrene knyttet til grenen, sådan at der er en ledelse, der ser til at der er "spejd" på programmet i nanostørrelse, og så alle forældre i grenen involveres i at medskabe aktiviteter og programindhold

**\* Oprykning og involvering af nanospejdere og forældre:**

Op til sommerferien, ifm. "skal dit barn rykke op og hvad så", seddel/GL/NanoL mail ca. maj. Spejderne rykker op til mikro for så vidt der er plads i mikrogrenen. Her tages yderligere stilling om forældrene løfter en assistent-rolle/leder-rolle i gruppen. Da oprykning fra nanospejder til mikrogren vil være betinget af, at der er plads, og dette er betinget af, at der er ledere og assistenter i mikrogrenen, vil  
Ansvar: NanoL/GL

**Det samlede lederansvar hos NanoSpejd i Bagsværd gruppe:**

- \* Alle deltagende spejdere er eller bliver meldt ind
  - \* Føre venteliste og kommunikere med nye potentielle forælder/spejder-par
  - \* Der er program lagt og udføres aktivitet hver gang, sådan at dette ansvar veksler mellem forældrene
  - \* Grenen bruger/sætter sig ind i korpsets arbejdsstof og arbejder efter spejdermetoden (på aldersgruppens præmisser)
  - \* Kommunikation med grenen, de andre grene og gruppeledelsen
  - \* Håndterer kvitteringer og udgifter ifm. spejdermøderne
- Desuden forventes nano-ledernes deltagelse i følgende arrangementer - årligt:
- \* deltager i netværksdagene halvårligt (2 x 3 timer)
  - \* deltager i LIS og grej-dag (6 timer)
  - \* deltager i GUS (på grenens præmisser) (1,5 timer)
  - \* skriver grenens årsberetning (1 time)
  - \* 1 repræsentant i styrelsen (6 x 2 timer styrelsesmøder)
  - \* 1 repræsentant evt. deltagelse (efter evne) i ledermøder, gerne en enkelt leder (4 x 2 timer)
- = 14,5 timer (+ evt. 20 timer) årligt.

Lederen har mulighed for (på lige fod med de andre ledere i gruppen) gratis eller meget billigt at følge korpsets kurser og uddannelsesmuligheder, bl.a. indenfor børn-og-unge-ledelse / grenledelse, strategisk ledelse, personligt lederskab, færdigheder, friluftsliv, mv.

Det meningsfulde og solide fællesskab i gruppen, gejsten ved at arbejde med og større formål med udvikling af børn / unge og de mange givende frilufts- og spejderoplevelser bærer derudover lønnen i sig selv.

## **Bilag 2: Forslag til Udviklingsplan 2018 i Bagsværd Gruppe: AKTIVE FRIVILLIGE**

Bestyrelsen og lederne i Bagsværd foreslår at arbejde med udviklingsplan-temaet i 2018: Aktive Frivillige

### **Hvorfor "Aktive Frivillige"?**

Ledere som forældre oplever, at vi må gøre en indsats for at blive flere om at løse de opgaver vi har i gruppen og blive bedre til at løfte dem sammen og til at involvere andre i gruppens fælles liv.

Derfor skal det give mening at være frivillig, der skal være langt bedre involvering fra bestyrelse og gruppeledelse, og det skal sikres, at en ydet indsats i gruppen bliver påskønnet. Der skal dermed gøres mere for at få fat i flere frivillige.

Vi vil gerne opleve, at det bliver mere givende at være frivillig, og at vi bliver flere om at løfte de opgaver vi har i gruppen f.eks. af praktisk karakter, og at det giver os noget, at vi er mange der hver har vores lille del af gruppen at hjælpe frem. Det er berigende og giver mening at vi er fælles om at løse opgaverne – det skal være sjovt at være frivillig, ligegyldigt hvordan – og jo flere vi er, jo sjovere er det. I Bagsværd lægger vi vægt på frivillighed, og det skal derfor være sådan, at alle bidrager hver med det de synes om. Der er en række funktioner i gruppen, som vi skal kunne uddelegere til forældrehjælp, samtidig er der nogle funktioner som vil kunne varetages af ikke-daglige ledere (erfarne spejdere, som ikke behøver at have en ugentlig lederfunktion i en gren) - først og fremmest vores fællesgrej. Vi mangler desuden stadigvæk ca. 2 ledere/hjælpere i to af vore grene.

At styrke frivilligheden og forbedre indholdet i og rammerne om gruppens liv for spejderne tror vi vil lede til bedre og mere givende spejd for vore børn og unge. Alle kan derfor også bidrage til udviklingsplanen for 2018 ved at hjælpe med noget i gruppen, løse en opgave, bage en kage, vaske et viskestykke, eller hjælpe lidt til i en af grenene – og vi vil blive bedre til at påskønne det og hjælpe det på vej!

### **4 hovedområder blev set, hvor vi styrker indsatsen ift. "aktive frivillige"**

Det indstilles af udviklingsdagen, at gruppen i højere grad varetager dette ansvar - ved at bestyrelsen har finder frivillige, der vil tage et medansvar for dem - (for blive flere frivillige, for at blive dygtigere til at løse frivillige opgaver sammen, og for at lave mere givende spejd).

\* Grej og materialer – grej/orden-koordinatoren - Den grej/materiale-ansvarlige skal være leder/spejder-erfaren, en funktion for gamle ledere, og ikke have andre poster i gruppen.

\* Ledere osv. - leder/ass-koordinatoren - GL skal varetage leder-koordinationen mht. lederopmanding.

\* Frivillige forældre/styrelse – frivillig-koordinatoren – koordinering af hytte/grund opgaver, udgår fra gruppens bestyrelse og varetages af forældre. Bestyrelsen skal identificere, hvilke nye opgave-poster den kan få frivillige til at løfte, og identificere og involvere de rette frivillige personer dertil, og sørge for, at der er personer nok til opgaverne, sådan at det ikke opleves som en stor byrde at løfte opgaver, og man ikke oplever sig som alene med.

\* Anerkendelse og ros - den anerkendelsesansvarlige – vi husker at takke og anerkende de små såvel som de store bidrag, der bliver givet

### **Hvornår er vi i mål med udviklingsplanen for 2018:**

**Vi er i mål, når vi oplever, at langt flere frivillige løser de små og småstore opgaver i gruppen. Det bør ligeledes være ved at følgende opgaver løftes i gruppen:**

\* Grejansvarlig, frivillig-sambo-grund-ansvarlig

\* Blivende løsning på grejsortering og -opbevaring i jordniveau

\* Fuld lederbemanding i alle grene (5 ledere for mikro, mini og junior)

\* Alle relationer til frivillige opretholdes, vi kender alle dem, der hjælper os i stort og småt, og de er blevet rost personligt mindst 2 gange i løbet af 2018.

\* Vi er mindst dobbelt så mange til at hjælpe med at holde grund og hytte, og indsatsen er koordineret og påskønnet



## **Bilag 2: Delopgave - styring af grej, materiel og generel orden**

### **Forudsætninger:**

- Ny løsning for opbevaring af grej. Container ala Søborg gruppes.
  - o Aske laver budget for dette tilbestyrelse
  - o Bestyrelse, søger tilladelse til opsætning
  - o Sebastian vil gerne være med til at få indrettet container og struktur for denne opgave
- Der oprettes en ny funktion som **Spejdergrejansvarlig**, der styrer fællesgrej, og koordinerer indkøb af grej. Denne post kan vi forhåbentlig finde en frivillig til, men først når container er der
- Der skal laves en ansvars deling imellem hytteboss og de andre, fx. også en ny grund ansvarlig. Geografisk opdelt, så hvert skur hører under et bestemt ansvarsområde, mere om dette fra frivillighedskoordinator

### **Nyt grejstyrings concept:**

Opdeling af alt grej i gren grej, hyttegrej og fællesspejder grej, følgende som udkast for dette, Klatregrej styres af klatre ansvarlige.

### **Renhold af grunden:**

Ved næste forårsstorm laves følgende, med Sebastian som projektkoordinator:

For hvert, rum, skur osv. Laves og sættes rengøringsark med:

- j. Billede af korrekt udseende
- k. Rengøring efter møde
- l. Rengøring ved rengørings turnus

Ved forårs og efterårsstorm føres lokalet tilbage til billedet

Der oprettes på grunden et storskralds område, afgrænset og lille



## **Bilag 2: Delopgave: Ledelses-, ledelseskraft- og relationsudvikling og -ansvarlighedsperson**

### **Formål:**

Vi ønsker konstant at være 5 ledere/hjælpere i hver gren, således at alle ledere er i stærke lederteams og det er givende at være leder. Dette gør det muligt stabilt at holde grene med mange spejdere, som vi kan give en hel spejdertid. Det er sjovere at være en stor gren end en lille, hvilket kræver stærk lederbemanding for at have overskud til at håndtere alle børn og stadig fokusere på den enkelte spejder (jf. DDS' formålsparagraf).

Hvem løfter: Suzette og Anders

Ressourcer: Camilla

### **Arbejdsplan for 2018, pr. 13/1-18:**

- \* Rollebeskrivelser: Hvordan er man leder/hjælper? Hvad forventer vi af leder/hjælper?
- \* Akutliste at ringe til, når det brænder på (sygdom)
- \* mailinglister opdatering
- \* Formulere jobannoncer for lederne:
- \* Relationsansvarlig:
- \* Involvering fremadrettet:
- \* Opfølgning på de spejdere, som er taget på efterskole- indslusning til klanen

## **Bilag 2: Delopgave: Anerkendelses-ansvarlig**

At være frivillig kræver tid og overskud og nærvær for den enkelte frivillige, og det er vigtigt, at vi i Bagsværd bliver bedre til at anerkende den indsats der lægges både af styrelse, ledere, forældre-frivillige og andre, for at fastholde og udbygge vores base af frivillige kræfter. En "tak for indsatsens" rolle – og kulturbedring i gruppen generelt - f.eks. i/tilknyttet bestyrelsen vil gøre os til en bedre og mere hjælpende spejdergruppe.

### **Opgaver:**

Denne rolle er for en der har fingeren på pulsen, en der kan lide det kontakten og synes det er hyggeligt, og ser sig selv som en del af gruppen. Han/hun gør opmærksom på den frivillige indsats, der lægges overalt i gruppen – og fortæller den frivillige, at hans/hendes indsats er vigtig og påskønnet.

### **Disse kunne være:**

Arrangere et frivilligheds afslutningslejrball, bålfeest eller taksigelsestur fre-lør for ledere, styrelse, frivillige inden sommerferien hvor der siges "tak for indsatsen".

Symbolisk gave til lederne årligt som tak for indsatsen udført, f.eks. før sommerferien / efter sommerlejren

Opcheck på hvad hver forældre-frivillig laver (i samarbejde med frivilligheds-ansvarlig) og husk at sige tak for det.

Grupperådet i februar: Symbolisk gave til afgangende ledere og bestyrelsesmedlemmer, primært ifm. grupperådsmødet ultimo februar – samt at der læses op af sedlerne fra ros-træet i alles nærvær (eller ros-træet flyttes med ud helt-i-skoven).

Skrive tak på Facebook og hjemmeside efter overståede arrangementer for udført dåd / gøre status ved arrangementer i hele gruppen (sammen med ledere og styrelse og ansvarlige), når der kan/skal vises gejst og anerkendelse

Lave i Sambo: Ros-træ i Sambo og på hjemmesiden, hvor man kan give ros til alle, der har ydet en indsats. - opsætning af ros-træet a la stuebirk i stor urtepotte i Sambo og særlige (evt. laminerede?) sedler til træet med snore i, som man kan skrive på.

Være med til at fremelske en "positiv"-kultur, hvor vi roser/anerkender det der er godt gået / vel udført

Være med til at skabe en "hjælpe-til"-kultur – hvor vi giver noget hjælp til andre – i grenene og hvor hjælp er behov i gruppen.

## **Bilag 2: Delopgave – De frivilligt varetagne opgaver med at holde Sambo og grund i fin stand for spejderbrug**

Der er et generelt ønske om at frigøre mere ledertid til udvikling og spejderarbejde – til glæde for både ledere og spejdere. Der findes allerede flere frivillige ressourcer (forældre), der hjælper med dette via diverse udvalg og patruljer, men der mangler ofte et fast ankerpunkt for at sikre at ting bliver gjort / fulgt op på.

Det bør være en frivillige opgave for en eller flere at koordinere noget af dette arbejde, så vi ved, hvem der løfter frivillige opgaver hos os. I første omgang ved at søge efter en frivillig, der vil påtage sig hvervet (incl deltagelse i Styrelsens arbejde). Sambo koordinatoren(erne) har til formål at sikre et forankringspunkt for arbejde med de fysiske rammer. Hun/han vil hjælpe mde at sætte struktur for arbejdet med de fysiske rammer i Sambo via de eksisterende grupper af frivillige (samt gøre opmærksom på behov for opfyldning af ressourcer i de nuværende patruljer).

- Rengøring
- Vask
- Arbejdsdage
- Ad hoc projekter (både med Funding og med Udførelse)
- Vedligehold af installationer via den eksisterende Hytteboss
- Pleje af grønne områder
- Kontakt til leverandører (El, Vand, Internet, Renovation etc)

Her har Sambo Administratoren et specielt ansvar , med at sikre synlighede af opgaverne som frivillige kan løfte for DDS Bagsværd ifb med de fysiske rammer ved at:

- Vedligeholde en levende projektliste, med konkrete projekter
- Etablere effektiv kommunikation til forældre om opgaverne (opslag i Sambo, email, www og Facebook)
- Søge aktivt input fra forældre og klanmedlemmer om hvad de kan hjælpe med af frivilligt arbejde og sikre ”rekruttering af ressourcer” til fungerende arbejdspatruljer.
- Koordinere med styrelsens omkring anderkendelse af de frivilliges indsats

Endvidere var der diverse forslag til konkret forbedringer, der medtages på den eksisterende projektliste i Styrelsen samt behandles for budgetkonsekvenser












# DDS Bagsværd - Til din underskrift Referat Grupperådsmøde 2018-02-24

Adobe Sign Document History

03/01/2018

Created:	02/28/2018
By:	Rune Pilegaard (rune.pilegaard@sanofi.com)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAdAbfwyeT_k7MyZOK8Yslzp1XAaCqz1k

## "DDS Bagsværd - Til din underskrift Referat Grupperådsmøde 2018-02-24" History

-  Document created by Rune Pilegaard (rune.pilegaard@sanofi.com)  
02/28/2018 - 0:54:23 AM PST- IP address: 193.202.91.11
-  Document emailed to Rune Pilegaard (rune.pilegaard@gmail.com) for signature  
02/28/2018 - 0:55:29 AM PST
-  Document viewed by Rune Pilegaard (rune.pilegaard@gmail.com)  
02/28/2018 - 0:56:25 AM PST- IP address: 66.249.93.95
-  Document e-signed by Rune Pilegaard (rune.pilegaard@gmail.com)  
Signature Date: 02/28/2018 - 0:57:15 AM PST - Time Source: server- IP address: 193.202.91.11
-  Document emailed to Jonas Fisker (jonasgfisker@gmail.com) for signature  
02/28/2018 - 0:57:17 AM PST
-  Document viewed by Jonas Fisker (jonasgfisker@gmail.com)  
02/28/2018 - 9:49:40 AM PST- IP address: 66.249.81.181
-  Document viewed by Jonas Fisker (jonasgfisker@gmail.com)  
03/01/2018 - 1:38:03 AM PST- IP address: 66.102.9.23
-  Document e-signed by Jonas Fisker (jonasgfisker@gmail.com)  
Signature Date: 03/01/2018 - 1:39:03 AM PST - Time Source: server- IP address: 83.94.113.20
-  Signed document emailed to all eligible parties.  
03/01/2018 - 1:39:03 AM PST